

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премии за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года работникам Санкт-Петербургского военного института войск национальной гвардии

1. Работникам военного института выплачивается премия за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее – годовая премия) в размере двух должностных окладов.

2. Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

3. Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по штату военного института, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

4. Годовая премия выплачивается работнику в размере двух должностных окладов, фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии, а уволенным с работы в течение года - на день увольнения.

Работникам, проработавшим неполный календарный год (в случаях приема на работу, увольнения, предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы) годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается годовая премия.

5. Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом, а уволенным с работы в течение года - одновременно с окончательным расчетом.

По решению директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации и работодателя, согласованным с Финансово-экономическим департаментом Федеральной службы войск национальной

гвардии Российской Федерации, выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

6. Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа работодателя.

7. Руководители структурных подразделений имеют право лишать работников годовой премии за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей в случаях:

систематического нарушения правил внутреннего трудового распорядка;

наличия неснятых дисциплинарных взысканий;

совершения прогула;

нахождения на рабочем месте в состоянии любого вида опьянения.

Лишение годовой премии оформляется приказом работодателя с обязательным указанием причины.

8. Годовая премия не выплачивается работникам:

заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.