

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи работникам
Санкт-Петербургского военного института
войск национальной гвардии

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом МВД России от 27 августа 2008 г. № 751 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

2. Работникам (кроме работающих по совместительству) выплачивается материальная помощь в размере не менее двух окладов (должностного оклада, тарифной ставки) из фонда оплаты труда.

3. Решение о выплате материальной помощи принимает работодатель на основании письменного заявления работника.

4. Материальная помощь исчисляется исходя из должностного оклада, в соответствии с занимаемой должностью, на день обращения за ее выплатой.

5. Материальная помощь работникам, выполняющим работу на условиях совместительства, может быть выплачена при наличии экономии фонда оплаты труда в декабре текущего года.

6. В случае, если по одной должности, в течение одного календарного года (в случае увольнения, ухода в отпуск по уходу за ребенком) принят на работу другой работник, а предыдущему работнику ранее уже была оказана материальная помощь, то ему по решению работодателя может быть оказана материальная помощь, при наличии экономии фонда оплаты труда, в соответствии с правилом, указанным в пункте 7 настоящего Положения,

7. Работникам, проработавшим неполный календарный год (в случаях приема на работу, увольнения, предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы), материальная помощь выплачивается исходя из размера должностного оклада пропорционально отработанному времени, если она не была выплачена ранее. При этом размер

материальной помощи исчисляется путем деления полной суммы материальной помощи за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

8. Работник, получивший материальную помощь по занимаемой должности, права на повторное обращение за ней в текущем году не имеет, за исключением случаев, указанных в пункте 10 настоящего Положения.

9. Материальная помощь не выплачивается работникам:
заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания;

увольняемым с работы в конце текущего года с предоставлением им при увольнении отпуска, оканчивающегося в следующем году, - за год, в котором оканчивается отпуск.

10. Работнику материальная помощь может быть выплачена в размерах, превышающих два оклада (должностной оклад, тарифную ставку) из сложившейся экономии фонда оплаты труда, в следующих случаях:

а) тяжелого состояния здоровья или смерти (гибели) близкого родственника работника (супруга, отца, матери, сына, дочери, родного брата, родной сестры, отца (матери) супруга или лица, на воспитании которого находился работник);

б) пожара, наводнения или другого стихийного бедствия, постигших семью или близкого родственника;

в) в случае рождения у работника ребенка, а также в случае усыновления (удочерения) работником ребенка;

г) при заключении работником первого брака;

д) в других исключительных случаях по решению работодателя.