

ПОЛОЖЕНИЕ**о премировании работников Санкт-Петербургского
военного института войск национальной гвардии
за основные результаты деятельности**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом МВД России от 27 августа 2008 г. № 751 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

Премирование за основные результаты деятельности является составной частью повременно-премиальной системы оплаты труда.

Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности работников военного института в повышении качества учебно-воспитательного процесса, своевременном и качественном выполнении каждым работником своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также на улучшение социальной защищенности работников.

2. Премирование производится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого работника и его личного вклада в выполнение задач, стоящих перед институтом.

Премирование производится за счет планового выделения на эти цели средств фонда материального стимулирования в размере 3 окладов в расчете на год, а также за счет экономии годового фонда заработной платы.

3. Премирование за основные результаты деятельности работников производится ежемесячно, как правило, в размере 25 процентов к должностному окладу.

4. Выплата ежемесячной премии производится одновременно с заработной платой.

5. Размер премии устанавливается приказом работодателя в январе на текущий календарный год, вновь прибывшим работникам – при приеме на работу на календарный год.

6. При увольнении работника в течение месяца премия выплачивается

пропорционально отработанному времени.

7. Перечень нарушений, за которые работодатель имеет право снизить размер премии за основные результаты деятельности:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- снижение качества выполняемых работ;
- ненадлежащее исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей и упущения в работе.

7.1. Снижение размера премиальных выплат производится по рапортам (докладным запискам) руководителей структурных подразделений приказом работодателя с обязательным указанием причин снижения премии и ее размера.

8. Перечень нарушений, при которых работники не представляются к премированию (лишаются премии):

- ухудшение качества работы, нарушение бесперебойной работы оборудования;
- невыполнение заданий, сроков и норм обслуживания;
- нарушение должностных инструкций, требований техники безопасности;
- наличие упущений в работе;
- нарушение должностных (трудовых) обязанностей;
- совершение им прогула, а также оставление рабочего места без уважительных причин;
- нахождение работника на рабочем месте в состоянии любого вида опьянения;
- наличие неснятых дисциплинарных взысканий;
- причинение материального ущерба имуществу работодателя;
- утрата или повреждение имущества или материальных ценностей работодателя;
- нарушение финансовой дисциплины.

8.1. Лишение премиальных выплат производится по рапортам (докладным запискам) руководителей структурных подразделений приказом работодателя с обязательным указанием причин лишения.

9. От работника, совершившего нарушение, берется объяснение в письменной форме и (или) проводится разбирательство. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт.

10. Работникам могут выплачиваться к юбилейным датам, праздничным дням и при уходе на пенсию разовые премии в пределах экономии годового фонда заработной платы.

11. При выплате премии педагогическим и научным работникам военного института учитывается выполнение объема и качества проводимых занятий, а также перечень показателей мониторинга научной работы в соответствии с Положением о мониторинге научной работы профессорско-преподавательского состава Санкт-Петербургского военного института войск национальной гвардии утверждаемым приказом начальника военного института.